



Faculté des Sciences Économiques,
Commerciales

et des Sciences de Gestion

En collaboration avec :

Le Laboratoire de Recherche :
Financement du Développement dans
l'Économie Algérienne (FDEA)

Et L'équipe de recherche intitulée :
Activer les nouvelles tendances en
matière de GRH dans les institutions
publiques algériennes »

Organisent :

Un Séminaire national en présentiel et
à distance intitulé :

*Les Fondements d'application des méthodes
modernes de la GRH dans les Institutions et
Administrations Publiques En Algérie :*
Entre Réalité et Défis

08/09 Mai 2024

Préambule

À l'aube du XXI^e siècle, les organisations sont confrontées à de nombreux défis, et à des changements de plus en plus rapides, liés à des évènements environnementaux, sanitaires, économiques, politiques et technologiques. Tous ces défis ont fait que le management des Ressources Humaines détiennne une grande place, au sein de ces organisations, car il constitue l'épine dorsale dans toute organisation offrant des services ou produisant des biens, ainsi aucun service ni produit ne peut être fourni sans disposer d'une ressource humaine compétente, ce qui signifie que le sort de cette organisation dépend de sa capacité à gérer cette ressource et sa manière d'utiliser ses compétences et aptitudes pour atteindre les résultats requis.

De ce fait nul ne peut ignorer l'intérêt d'investir dans cette ressource afin de pouvoir faire face aux bouleversements continus de l'environnement interne et externe, de manière à garantir l'atteinte des objectifs avec efficacité et efficience, et ce, en puisant dans les méthodes managériales modernes, puisque les études démontrent que le succès est lié à la capacité à intégrer les stratégies de ressources humaines à sa stratégie générale.

Les institutions publiques, comme d'autres organisations, cherchent à adopter les meilleures pratiques et les nouvelles méthodes en matière de ressources humaines, afin d'atteindre une meilleure utilisation des moyens et une réponse plus appropriée aux attentes des citoyens, et cela tout en prenant en considération les développements que connaît actuellement le nouveau management public (NPM), ainsi que

les avantages offerts par l'économie de la connaissance, et la contribution des technologies de l'information et de la communication.

Les institutions et administrations publiques en Algérie doivent donc adopter les nouvelles tendances en matière de management des ressources humaines, afin de faire face aux insuffisances et inefficiences de leur pratiques managériales d'une part, et de concrétiser les efforts intenses de l'État pour mettre en œuvre les principes du nouveau management public moderne comme étant un levier de sa modernisation.

La problématique du Séminaire

Sur la base de ce qui a été présenté, ce Séminaire se concentrera sur une problématique principale suivante :

Comment mettre en œuvre les nouvelles méthodes et tendances du management des ressources humaines dans les institutions et administrations publiques algériennes ?

Les Axes du Séminaire

Afin de débattre cette problématique, notre université à travers ce séminaire ouvre ses portes aux chercheurs et aux spécialistes souhaitant participer à cet évènement scientifique, pour contribuer à enrichir les réflexions autour des axes suivants :

1^{er} Axe : Etude théorique des pratiques et tendances modernes en matière de GRH, et analyse de la dimension stratégique des RH dans les organisations.

2^{ème} Axe : Le management des RH dans les institutions et administrations publiques Algériennes état des lieux.

3^{ème} Axe : Les réformes entreprises par l'État algérien pour la mise en œuvre des tendances modernes dans la GRH dans les institutions et administrations publiques.

4^{ème} Axe : Meilleures pratiques nationales et internationales en matière de modernisation de la GRH dans les institutions publiques.

5^{ème} Axe : Les défis et les enjeux auxquels sont confrontées les institutions et administrations publiques Algériennes pour la mise en œuvre des nouvelles tendances en matière de GRH.

Les Objectifs poursuivis :

Ce Séminaire cherche à atteindre certains objectifs, dont les plus importants sont les suivants :

- Essayer de souligner le rôle crucial de la RH dans tous types d'organisations, car elle est porteuse des compétences qui constituent la source et le facteur d'excellence.

- Créer, à travers manifestation, une approche scientifique intégrée qui identifie les variables les plus importantes affectant le succès de l'organisation à travers son recours aux compétences, et tenter de contribuer à la formulation d'un modèle intellectuel moderne basé sur l'analyse stratégique du stock de compétences.

- Développer et valoriser les connaissances et compétences individuelles et collectives dans les institutions et administrations publiques algériennes ;

- Inciter à faire une recherche en continu portant la maximisation du bénéfice résultant d'une bonne

utilisation des compétences existantes afin d'atteindre les objectifs ;

- Etablir un diagnostic objectif et scientifique des pratiques de GRH existantes dans les institutions publiques algériennes, mettant en avant les différentes réformes et programmes qui leur sont associés, et identifiant les différents défis et obstacles auxquels elles sont confrontées ;

- Apporter des preuves scientifiques de l'importance d'application des méthodes modernes de GRH dans les institutions publiques algériennes ;

- Promouvoir la modernisation de la GRH dans les administrations et institutions publiques en Algérie, et mettre en œuvre les tendances modernes visant à atteindre l'équilibre entre les besoins des employés et les objectifs des organisations, ainsi qu'à renforcer l'efficacité et l'efficience dans la fourniture des services publics dans le cadre de l'intérêt général de la société ;

- Recherche de mécanismes pour appliquer les meilleures méthodes et les nouvelles tendances en matière de GRH dans les institutions publiques algériennes.

Les Organes supervisant le séminaire

Président D'Honneur du Séminaire :

Prof. **YAHY Mostepha** Recteur de l'Université M'hamed Bougara Boumerdes

Superviseur Général :

Prof. **OUNIS Abdelmadjid** Doyen de la Faculté des Sciences Economiques Commerciales et Sciences de Gestion

Présidente du Séminaire :

Dr. **MEGDOUD Ouahiba**

Coordinatrice Générale :

Prof. **AGGOUN Souad**

Président du Comité Scientifique :

Prof. METALLI Leila

Président du Comité D'Organisation :

Dr. CHIKAOUI Sihem

Vice-Président du Comité D'Organisation :

Dr. BOUSSAG Karima

Termes généraux et conditions :

■ La communication doit être originale et en rapport à l'un des axes du séminaire, et aussi conforme à la méthodologie de la recherche.

■ Les communications doivent être rédigées en Ms Word, police Simplified Arabic, taille 14 pour la langue arabe, et Times New Roman, taille 12 pour le français et l'anglais. Interligne : 1.15.

■ Le nombre de pages ne doit pas dépasser 20, y compris les annexes, et pas moins de 12 pages.

■ Les communications en binômes sont acceptées mais la priorité est donnée aux études individuelles et empiriques.

■ Les communications accompagnés d'un bref CV doivent être soumises avant le : **28/04/2024**.

■ La date limite de réponse aux communications acceptées est le : **04/05/2024**.

■ La présentation des travaux acceptés doit être envoyée en fichier Power Point avant le : **06/05/2024**.

■ L'université ne prend pas en charge les frais d'hébergement.

■ Les communications qui ont déjà été présentées où publiées ne seront pas acceptées.

■ Soumettez vos candidatures à l'adresse e-mail suivante :

rhseminaire2024.umbb@univ-boumerdes.dz

Pour de plus amples informations, veuillez contacter le :0552164121